

Grant Thornton Baltic UAB

Skaidrumo pranešimas

2017

(atnaujinta redakcija 2018-04-11)



Turinys

Įžanga	3
Struktūra ir bendrovių tinklas	4
Vidaus kokybės kontrolės sistema	5
Kokybės užtikrinimo peržiūra	8
Viešojo intereso įmonės	8
Nepriklausomumas	9
Auditorių tęstinis mokymas	10
Partnerių atlyginimas	11
Audito partnerių ir darbuotojų rotacija	11
Pajamos	12

Gerbiamas skaitytojau,

Norėčiau pristatyti Jums audito įmonės Grant Thornton Baltic UAB veiklos skaidrumo pranešimą už finansinius metus nuo 2016 m. liepos 1 d. iki 2017 m. birželio 30 d. Atlikdami viešojo intereso įmonių auditus mes pateikiame šį metinį pranešimą apie veiklos skaidrumą, remiantis 2014 m. balandžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento Nr. 537/2014 „Dėl konkrečių viešojo intereso įmonių teisės aktų nustatyto audito reikalavimų“ nuostatomis.

Per pastaruosius metus įnešėme savo indėlį stiprinant pasitikėjimą nepriklausomu audito procesu suteikdami aukščiausios kokybės paslaugas klientams bei ugdant profesionalumą audito profesijos žmonėms. Audito įmonės reputacija ir audito paslaugų kokybė – tai mūsų stiprybės, kurios mus išskiria iš kitų mūsų teikiamų paslaugų linijų. Be kokybės mes neturime nieko.

Ši ataskaita atkreipia dėmesį į tai, kaip Grant Thornton Baltic UAB siekia išskirtinumo kokybės atžvilgiu - kaip mes investuojame į audito metodologijos ir procesų gerinimą, įrankius bei audito kokybės kontrolę, procedūras ir stebėseną. Mes taip pat investuojame į kvalifikacijos kėlimo, nuolatinio mokymosi ir žinių tobulinimo programas audito, mokesčių ir finansų ir verslo konsultavimo paslaugų žmonėms. Skirdami išskirtinį dėmesį mūsų žmonių darbo kokybei, mes užtikriname aukščiausią klientų aptarnavimo kokybę.

Kadangi skaidrumas yra esminis Grant Thornton Baltic UAB paslaugų kokybės aspektas, tikimės, kad šis skaidrumo pranešimas Jums suteiks naudingos informacijos apie mūsų įmonę bei joje diegiamas vertybes ir pagrindinius darbo principus, būtinus visų suinteresuotų šalių lūkesčiams išpildyti.

2017 m. spalio 31 d.

Genadij Makušev

Direktorius



1. Struktūra ir bendrovių tinklas

Apie Grant Thornton

„Grant Thornton“ – tai prekės ženklas, kuriuo įmonės „Grant Thornton“ narės teikia audito, apskaitos, mokesčių, verslo ir finansų konsultavimo paslaugas savo klientams ir (arba) kuris reiškia vieną ar kelias įmones nares, jei to reikalauja kontekstas. „GTIL“ reiškia „Grant Thornton International Ltd (GTIL)“.

Grant Thornton Baltic UAB nuo 2012 m. sausio 1 d. yra tarptautinio audito įmonių tinklo GTIL įmonė narė. GTIL ir kiekviena įmonė GTIL narė yra atskiras juridinis subjektas. GTIL – tai privatus ribotos atsakomybės juridinis asmuo, įsteigtas pagal Anglijos ir Velso įstatymus. Tai skėtinio tipo organizacija, kuri neteikia paslaugų klientams. Paslaugas teikia įmonės narės. GTIL ir įmonės jos narės nėra vienos kitų atstovės, negali vienos kitų įpareigoti bei nėra atsakingos už kitų įmonių veiksmus arba aplaidumą.

Įmonė Grant Thornton Baltic UAB pasirašė susitarimą su Grant Thornton International LTD dėl bendradarbiavimo teikiant profesines paslaugas, metodologijos ir kokybės kontrolės sistemos taikymo bei „Grant Thornton“ vardo ir logotipo naudojimo. Grant Thornton Baltic UAB įsipareigoja naudoti GTIL tinklo audito programinę įrangą ir dalyvauti profesiniuose mokymuose.

Nuo 2017 m. sausio 1 d. GTIL tinklą sudaro daugiau nei 130 ir daugiau nei 47 000 specialistų visame pasaulyje, kurie kiekvieną dieną padeda dinamiškoms organizacijoms išlaisvinti augimo potencialą. Grant Thornton audito ir kitos užtikrinimo paslaugos už finansinius metus, pasibaigusius 2016 m. rugsėjo 30 d., sudarė 42% visų pajamų arba 2,025 milijardų JAV dolerių (3,6% daugiau nei 2015 m.)

Daugiau informacijos apie GTIL ir jos nares galite rasti www.grantthornton.global/en/about/

Audito įmonės teisinės struktūros ir nuosavybės aprašymas

Grant Thornton Baltic UAB yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, turintis komercinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą. Įmonės akcininkas yra audito įmonė Grant Thornton Baltic Holding TŪ (Estijos Respublika).

Akcininko pavadinimas arba vardas, pavardė	Akcininko buveinės arba darbo vietos adresas	Nuosavybės dalis, %
Grant Thornton Baltic Holding TŪ	Ahtri 6A, Talinas, Estijos Respublika, įmonės kodas 12874307, audito įmonės licencijos Nr. 270	100

Įmonės valdymo organai yra valdyba ir direktorius. Įmonės valdybos nariai yra auditoriai Genadij Makušev, Alma Ziziliauskienė, Laimė Jablonskienė, Arvydas Ziziliauskas, Mati Nommiste (Estijos Respublika), Artur Suits (Estijos Respublika). Valdybos pirmininkas ir įmonės direktorius – Genadij Makušev. Įmonės personalą finansinių metų pabaigoje sudarė 60 darbuotojų, iš jų 9 auditoriai, 16 auditoriaus padėjėjų. Įmonė veikia Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje. Pagrindinis biuras ir įmonės administracija įsikūrę A. Goštauto g. 40 B, Vilniuje. Įmonės filialai yra Kaune, Savanorių pr. 241-25 ir Klaipėdoje, Taikos pr. 52C/Agluonos g. 1-1403.

Grant Thornton Baltic UAB priklauso Baltijos šalių (Lietuvos, Latvijos, Estijos) audito įmonių Grant Thornton Baltic grupei, kurios patronuojanti įmonė yra Grant Thornton Baltic Holding TŪ. Grant Thornton Baltic Holding TŪ 2017 m. birželio 30 d. turėjo šias patronuojamas įmones:

Pavadinimas	Įmonės registracijos kodas	Šalis	Nuosavybės dalis, %
Grant Thornton Baltic UAB	300056169	Lietuva	100
Grant Thornton Baltic SIA	50003946031	Latvija	100
Grant Thornton Baltic OÜ	10384467	Estija	100



2. Vidaus kokybės kontrolės sistema

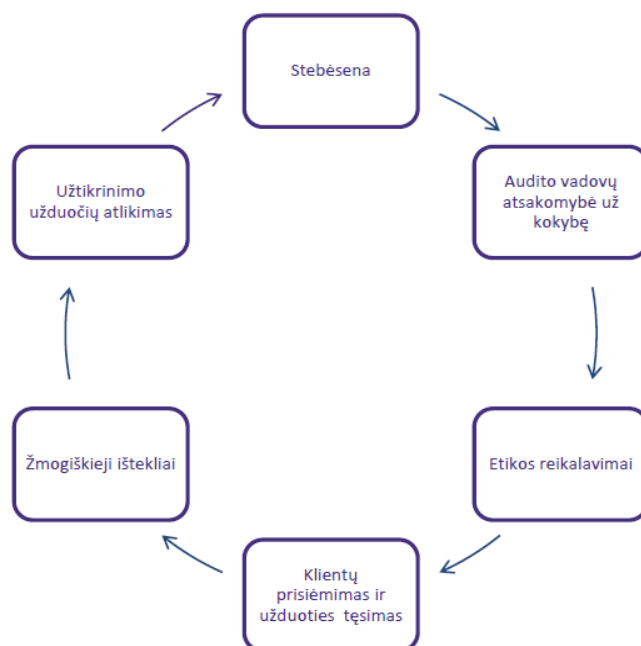
Teikiamų paslaugų kokybės valdymas yra vienas svarbiausių uždavinių audito įmonėse. Grant Thornton Baltic UAB yra įdiegta integruota kokybės valdymo sistema, sertifikuota sertifikuojančių organizacijų pagal kokybės vadybos standarto ISO 9001 bei informacijos saugumo standarto ISO 27001 reikalavimus (sritis: „Audito, apskaitos paslaugų, teisinių, mokesčių ir finansinių konsultacijų, mokymų teikimas).

Audito paslaugų kokybė įmonėje valdoma diegiant ir prižiūrint kokybės kontrolės sistemą. Efektyvi kokybės kontrolės sistema yra neatsiejama audito verslo sėkmės dalis, būtina kiekvienai audito įmonei, nes tik ji užtikrina audito ataskaitų teisingumą ir patikimumą bei sukuria klientui pridėtinę vertę. Suvokdami, kad suinteresuotų šalių pasitikėjimas mūsų audito įmonės kokybės kontrolės sistema yra neatsiejamas nuo šios sistemos skaidrumo, mes toliau pateikiame, kaip yra pasiekama bei užtikrinama aukšta mūsų teikiamų paslaugų kokybė.

Mūsų įmonės kokybės kontrolės sistema yra įdiegta bei valdoma atsižvelgiant į šiuos teisės aktus bei vidaus reglamentus: Lietuvos Respublikos audito ir kitų įstatymų reikalavimus, 1-ąjį Tarptautinį kokybės kontrolės standartą „Audito įmonių, atliekančių finansinių ataskaitų auditą ir peržiūrą bei vykdančių kitas užtikrinimo ir susijusių paslaugų užduotis, kokybės kontrolė“, 220-ąjį Tarptautinį audito standartą „Finansinių ataskaitų audito kokybės kontrolė“ bei kitus Tarptautinius audito standartus, Grant Thornton Baltic kokybės kontrolės vadovą. Įdiegtos kokybės kontrolės sistemos tikslas – suteikti pakankamą užtikrinimą, kad:

- audito įmonė ir jos personalas atitinka profesinius standartus, taikomus teisinius bei priežiūros reikalavimus;
- audito įmonės ar užduoties partnerių pateikiamos ataskaitos yra tinkamos pagal užduoties aplinkybes.

Atsižvelgiant į šiuos tikslus ir būtinybę juos nuolat atitikti, įmonėje įdiegta kokybės kontrolės sistema, susidedanti iš šių elementų: vadovų atsakomybės už kokybę audito įmonėje, etikos reikalavimų, klientų prisiėmimo ir užduoties tęsimo, žmogiškųjų išteklių, užtikrinimo užduočių atlikimo ir kokybės kontrolės sistemos stebėsenos.



Vadovų atsakomybė už kokybę audito įmonėje. Šis elementas apima politiką ir procedūras, skirtas tokiai vidaus kultūrai propaguoti, kuria pripažįstama, kad kokybė yra esminė atliekant užduotis. Vadovų atsakomybė už kokybę audito įmonėje pasireiškia kaip tonas, perteikiantis stiprią paramą kokybiškai veiklai ir kokybės kontrolės kultūrai. Vadovai prisiima atsakomybę už kokybę audito įmonėje, nustatydami ir siekdami su kokybiškų paslaugų teikimu suderintą verslo strategiją ir jos įgyvendinimo kontrolę, diegdami profesionalaus darbo organizacinę kultūrą bei teikdami nuolatinį patarimą ir pagalbą audito užduoties grupėms.

Etikos reikalavimai. Šis elementas apima politiką ir procedūras, skirtas suteikti pakankamą užtikrinimą, kad audito įmonė ir jos personalas yra nepriklausomi. Audito įmonės personalas supažindinamas su etikos reikalavimais, nustatomos bei įvertinamos aplinkybės ir santykiai, galintys kelti grėsmę nepriklausomumui, jei reikia, imamasi atitinkamų veiksmų, kad šios grėsmės būtų pašalintos arba sumažintos iki priimtino lygio. Taikomos procedūros skatina darbuotojus pripažinti ir laikytis šių profesinės etikos principų: nepriklausomumo ir objektyvumo, konfidencialumo ir profesinės paslapties, sąžiningumo, profesinės kompetencijos ir reikiamo atidumo, atsakomybės visuomenei. Taikomos procedūros ir politika taip pat apima nuolatinę partnerių rotacijos, ne audito paslaugų teikimo audito klientui ir ekonominės priklausomybės nuo pajamų, gaunamų iš vieno audito klientų, stebėseną.

Klientų prisiėmimas ir užduoties tęsimas. Įdiegtos politika bei procedūros, skirtos audito įmonei suteikti pakankamą užtikrinimą, kad ji prisiims ir tęs tuos santykius ar užduotis tik tuomet, kai audito įmonė yra kompetentinga atlikti užduotį bei ji turi gebėjimų, įskaitant laiką ir išteklius, tai atlikti. Prieš priimant naują klientą ar svarstant tęstinio audito užduočių atlikimą, atliekamas kliento veiklos pobūdžio ir verslo aplinkos įvertinimas, kliento vadovų ir savininkų sąžiningumo įvertinimas, kliento susijusių šalių analizė, nustatomi galimi nepriklausomumo rizikų ir interesų konfliktai, konsultuojamasi su prieš tai buvusiais auditoriais bei atliekamos kitos procedūros.

Užtikrinimo užduočių atlikimas. Įdiegtos politika ir procedūros, skirtos suteikti pakankamą užtikrinimą, kad užtikrinimo užduotys yra atliekamos pagal profesinius standartus, taikomus teisinius bei priežiūros reikalavimus ir kad audito įmonė ar užduoties partneris parengia ataskaitas, tinkamas pagal aplinkybes.

Audito atlikimui įmonėje yra naudojama kompiuterizuota audito atlikimo programa „Voyager“, pagrįsta bendra „Grant Thornton International“ audito atlikimo metodologija. Remiantis šia metodologija, auditas atliekamas šiais etapais:

- Kliento priėmimo procedūros (nepriklausomumo patvirtinimas, sutarties su klientu pasirašymas, užtikrinimo užduoties komandos formavimas, darbo laiko plano sudarymas);
- Rizikos nustatymo ir vertinimo procedūros (apklausų su vadovybe ir už valdymą atsakingų asmenų atlikimas, darbo grupės sprendimų aptarimas, preliminarinių analitinių procedūrų atlikimas, susijusių šalių nustatymas, audito strategijos suformavimas);
- Atsakų į įvertintą riziką atlikimas (kontrolių testavimas ir detalios audito procedūros);
- Užbaigimo procedūros (poataskaitinių įvykių vertinimas, veiklos tęstinumo principo vertinimas, teisininko apklausos rezultatų aptarimas, vadovybės pareiškimų patvirtinimas, auditoriaus išvados ir kitų ataskaitų parengimas).

Prieš pasirašant ir klientui pateikiant auditoriaus išvadą, kiekvienam projektui taikoma užduoties grupės vadovaujančiojo partnerio peržiūra. Jos metu atsakingas už užduotį partneris peržiūri ir pakartotinai įvertina pagrindines audito rizikas, įsitikina, ar audito procedūros yra atliktos tinkamai, ar audito procedūros tinkamai dokumentuotos, ar surinkti tinkami ir pakankami audito įrodymai apibendrinančioms audito išvadoms pagrįsti. Remiantis Tarptautiniais audito standartais bei Lietuvos Respublikos teisės aktais, atliekant viešojo intereso įmonių auditus, pakartotinai visus reikšmingiausius audito metu sprendimus ir svarbiausius darbo dokumentus peržiūri nepriklausomas nuo užduoties partneris, iš naujo įvertinantis audito metu iškilusias rizikas ir atliktas procedūras šioms rizikoms sumažinti iki priimtina žemai lygio.



Žmogiškieji ištekliai. Įmonėje įdiegtos politika ir procedūros, skirtos suteikti pakankamą užtikrinimą, kad joje dirba pakankamai personalo, turinčio reikiamą kompetenciją ir gebėjimų bei taikančio etikos principus, kad atliktų užduotis pagal profesinius standartus ir taikomus teisinius ir priežiūros reikalavimus. Žmogiškųjų išteklių elementas audito įmonės kokybės kontrolės sistemoje suvokiamas per valdymo prizmę, išskiriant žmogiškųjų išteklių poreikio planavimą, ateities balanso prognozavimą, įvertinant darbuotojų kaitą, efektyvios motyvacinės sistemos kūrimą ir diegimą bei įvairius kitus susijusius klausimus.

Stebėseną. Įmonėje įdiegtas stebėsenos procesas, kuris leidžia priimti naudingus sprendimus dėl audito įmonės kokybės kontrolės politikos ir procedūrų efektyvaus veikimo, nustatytų trūkumų įvertinimo, informavimo apie juos ir jų pašalinimo, iš vidaus ir išorės gautų nusiskundimų ir įtarimų analizės ir vertinimo. Kokybės kontrolės stebėseną nukreipta į politikos, procedūrų atitikimo Tarptautinio kokybės kontrolės standarto (TKKS) nuostatų, Tarptautinio audito standarto 220, etikos kodekso, GTIL reikalavimų vertinimą, į įgyvendintų procedūrų veiksmingumo vertinimą, siekiant palaikyti nuolatinį kokybės kontrolės sistemos atnaujinimo, tobulinimo procesą.

Įmonės vadovybė patvirtina, kad aukščiau aprašyta kokybės kontrolės sistema įdiegta, funkcionuoja efektyviai bei užtikrina, kad Įmonės personalas laikosi taikomų profesinių standartų bei teisės aktų, o įmonės pateikiamos audito ataskaitos pagal audito užduoties aplinkybes yra tinkamos.

3. Kokybės užtikrinimo peržiūra

Lietuvos auditorių rūmai kokybės užtikrinimo peržiūrą atliko 2015 metais, tarptautinis audito įmonių tinklas „Grant Thornton“ kokybės užtikrinimo peržiūrą atliko 2017 metais.

4. Viešojo intereso įmonės

2017 m. birželio 30 d. pasibaigusiais finansiniais metais Grant Thornton Baltic UAB atliko šių viešojo intereso įmonių auditą:

- AB „Žemaitijos pienas“
- AB „Gubernija“
- UAB FMĮ „Kapitalo srautai“
- UAB „Synergy Finance“
- Specialusis kolektyvinio investavimo subjektas investuojantis į kitus kolektyvinio investavimo subjektus, investicinis fondas „Synergy Finance turto taktinio paskirstymo fondas“
- Specialusis kolektyvinio investavimo subjektas investuojantis į kitus kolektyvinio investavimo subjektus, investicinis fondas „Vitality“
- UAB „Novus Asset Management“
- Specialusis sudėtinis kolektyvinio investavimo į perleidžiamuosius vertybinius popierius subjektas, investicinis fondas „Novus Strategic Fund“.

5. Nepriklausomumas



Įmonė yra patvirtinusi įdiegtą kokybės kontrolės sistemą. Įmonės vadovybė bei darbuotojai, paskirti kiekvienam auditui, privalo neturėti finansinių interesų ir draudžiamų ryšių, siejančių juos su klientu ar jo dalyviais. Įmonės darbuotojai turi laikytis visų nepriklausomumo ir etikos standartų reikalavimų, atitinkančių Tarptautinės buhalterijų federacijos etikos kodekso ir Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimų. Šie principai ir procedūros, apimančios tokias sritis kaip asmens nepriklausomumas, santykiai palikus įmonę, auditorių rotacija, audito ir kitų paslaugų patvirtinimas, yra nuolat stebimi ir kontroliuojami. Įmonės kokybės kontrolės vadove nustatyta, kad visi darbuotojai parašu patvirtintų savo nepriklausomumą. Šis patvirtinimas pasirašomas įdarbinant įmonėje, vėliau prieš kiekvieną darbą su klientu. Įmonės darbuotojai yra supažindinami su nepriklausomumo principais ir procedūromis.

Įmonės nepriklausomumo principai atitinka Lietuvos Respublikos audito įstatymo, Tarptautinės buhalterijų federacijos etikos kodekso reikalavimus. Audito įmonėje buvo atliktas dirbančių auditorių nepriklausomumo vidaus patikrinimas. Mes stebime auditorių, teikiančių klientams audito paslaugas, rotaciją. Grant Thornton Baltic UAB vadovas patvirtina, kad įmonė ir jos atestuotų auditorių bei kitų darbuotojų nepriklausomumas buvo stebimas visus metus.

6. Auditorių tęstinis mokymasis

Nuolatinis mokymasis, žinių gilinimas yra vienas iš svarbiausių įmonės kokybės kontrolės sistemos veikimo prioritetų. Įmonės profesinio personalo techniniai įgūdžiai ir patirtis – tai didžiausias turtas, teikiamas klientams. Kompetencija teikiant profesines paslaugas priklauso nuo partnerių ir personalo kompetencijų. Įmonė tiki, kad visas profesionalus personalas palaiko pakankamą kompetencijos lygį teikiant paslaugas. Kompetencijos užtikrinamos per:

- Profesinį mokymą,
- Tęstinį profesinį tobulinimąsi,
- Struktūrizuotus mokymus, lankant vidinius arba išorinius kursus, bei nuotolinius mokymus Grant Thornton tinkle,
- Praktinę darbo patirtį, mokymus ir tobulinimąsi darbo vietoje.

Nuotoliniai mokymaisi GTIL intranete teikia pirminius mokymus, apimančius techninio pobūdžio, valdymo ir bendravimo įgūdžių kursus. Pirmaisiais metais dauguma mokymų yra privalomi bei susiję su užtikrinimo užduočių atlikimo metodika. Įmonėje naudojama automatizuota GTIL ir LAR stebėsenos sistema suteikia galimybę patikrinti, kiek vidinių ir išorinių mokymų, sudalyvauja kiekvienas auditorius.

Auditoriai ir auditoriaus padėjėjai nuolat kelia kvalifikaciją Lietuvos auditorių rūmų ir „Grant Thornton“ tinklo organizuojamuose tarptautinėse kvalifikacijos kėlimo kursuose, per kiekvienus vienas paskui kitus einančius trejus metus išklauso ne mažiau kaip 120 valandų kursų. Auditoriaus padėjėjai kiekvienais metais turi išklausti ne mažiau 40 valandų kursų per metus.

7. Partnerių atlyginimas

Įmonėms partneriams nustatytas fiksuotas atlyginimas. Taip pat partneriams gali būti skiriamas įmonės pelnas, priklausomai nuo nuosavybės vienetu.

8. Audito partnerių ir darbuotojų rotacija

Įmonės auditoriai laikosi rotacijos reikalavimų, kuriuose apriojamas metų skaičius, kai auditorius gali teikti paslaugas įmonėms. Pagrindinis partneris, jeigu yra audituojama viešojo intereso įmonė arba kredito unija, negali atlikti tos pačios viešojo intereso įmonės arba kredito unijos finansinių ataskaitų audito ilgiau kaip 5 finansinius metus iš eilės. Jeigu yra audituojama viešojo intereso įmonė, audito komandos nariai negali atlikti tos pačios viešojo intereso įmonės finansinių ataskaitų audito ilgiau kaip 5 finansinius metus iš eilės. Audito įmonei atliekant viešojo intereso įmonių finansinių ataskaitų auditą, ilgiausias finansinių ataskaitų audito atlikimo terminas yra 10 metų.

9. Pajamos

Žemiau pateikiame Grant Thornton Baltic UAB informaciją apie bendrąsias pajamas už 2017 m. birželio 30 d. pasibaigusius finansinius metus:

Veikla	Pajamos, tūkst. EUR (Be PVM)
Viešojo intereso įmonių finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito pajamos	32
Ne viešojo intereso įmonių finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito pajamos	656
Kitų užtikrinimo ir susijusios paslaugų, suteiktų įmonėms, kurioms nebuvo suteiktos finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugos, pajamos	61
Buhalterinės apskaitos paslaugų, suteiktų įmonėms, kurioms nebuvo suteiktos finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugos, pajamos	980
Konsultavimo paslaugų, suteiktų ne viešojo intereso įmonėms, kurioms buvo suteiktos finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugos, pajamos	70
Konsultavimo paslaugų, suteiktų įmonėms, kurioms nebuvo suteiktos finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugos, pajamos	165
Kitos paslaugų, suteiktų ne viešojo intereso įmonėms, kurioms buvo suteiktos finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugos, pajamos	14
Kitos paslaugų, suteiktų įmonėms, kurioms nebuvo suteiktos finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugos, pajamos	24
Iš viso bendrųjų pajamų	2002



Grant Thornton
An instinct for growth™

grantthornton.lt

© 2017 Grant Thornton Baltic UAB. Visos teisės saugomos.

„Grant Thornton“ – tai prekės ženklas, kuriuo įmonės „Grant Thornton“ narės teikia audito, apskaitos, mokesčių ir konsultavimo paslaugas savo klientams ir (arba) kuris reiškia vieną ar kelias įmones nares, jei to reikalauja kontekstas. „GTIL“ reiškia „Grant Thornton International Ltd (GTIL)“.

Grant Thornton Baltic UAB yra įmonė GTIL narė. GTIL ir kiekviena įmonė GTIL narė yra atskiras juridinis subjektas. GTIL – tai veiklos nevykdanti tarptautinė skėtinė organizacija, įkurta Anglijoje ir Velse kaip privati ribotos atsakomybės garantinė bendrovė. GTIL neteikia paslaugų savo vardu arba kokiu nors kitu būdu. Paslaugas teikia įmonės narės. GTIL ir įmonės jos narės nėra vienos kitų atstovės, negali vienos kitų įpareigoti bei nėra atsakingos už kitų įmonių veiksmus arba aplaidumą.