Grant Thornton

Skaidrumo pranešimas

2026-10-29



Turinys

Įžanga	4
Apie mus	5
Kultūra ir vertybės	6
Grant Thornton tinklas	7
Kokybės valdymo sistema	10
Kokybės užtikrinimo priežiūra	12
Nepriklausomumas	13
Auditorių tęstinis mokymasis	14
Pajamos ir užmokestis	15
Tvarumas	16
Socialinė atsakomybė	17
Priedas I - Audituotų viešojo intereso įmonių sąrašas	18
Priedas II - Grant Thornton audito įmonių ES ir EEE sąrašas	19

© 2026 Grant Thornton Baltic





Genadij Makušev
Vadovaujantis partneris

Pristatome Grant Thornton Baltic UAB skaidrumo pranešimą už finansinius metus, pasibaigusius 2026 m. birželio 30 d.

Kaip viešojo intereso įmonių auditą atliekanti organizacija, kasmet skelbiame skaidrumo pranešimą vadovaudamiesi Europos Sąjungos teisės aktų reikalavimais. Šis dokumentas atspindi mūsų įsipareigojimą užtikrinti aukščiausius profesinės veiklos, nepriklausomumo ir kokybės standartus.

Finansiniai metai, pasibaigę 2026 m. birželio 30 d., buvo pažymėti sparčia technologijų pažanga, didėjančiu dėmesiu kokybei ir augančiais lūkesčiais verslui veikti skaidriai bei atsakingai. Šiandien audito kokybė neatsiejama nuo gebėjimo nuolat tobulėti, efektyviai išnaudoti technologijų teikiamas galimybes ir kartu išsaugoti tai, kas svarbiausia - profesinį skepticizmą, ekspertines žinias ir žmogiškąjį vertinimą.

Praėjusiais metais ypatingą dėmesį skyrėme kokybės valdymo sistemos stiprinimui, darbuotojų kompetencijų ugdymui, procesų tobulinimui ir technologinių sprendimų diegimui. Siekėme ne tik atitikti šiandienos reikalavimus, bet ir būti pasirengę ateities pokyčiams, kurie formuoja audito ir verslo konsultacijų rinką visame pasaulyje.

Būdami Grant Thornton tarptautinio tinklo dalimi, laikomės bendros strategijos, kuri remiasi naujosiomis pasaulinėmis CARE vertybėmis – bendradarbiavimu, lankstumu, pagarba ir meistriškumu. Šios vertybės apibrėžia mūsų organizacinę kultūrą, padeda užtikrinti etišką ir atsakingą veiklą bei skatina bendradarbiaujant kurti tvarų augimą, nuolat ieškant naujų galimybių ir peržengiant įprastus verslo veiklos standartus. Šie principai padeda mums kurti pasitikėjimu grįstus santykius su klientais, partneriais ir visuomene bei užtikrina, kad kokybė išliktų kiekvieno mūsų sprendimo pagrindu.

Šiame skaidrumo pranešime pristatome mūsų valdymo principus, kokybės užtikrinimo sistemą, nepriklausomumo reikalavimų laikymąsi ir pagrindinius veiklos rodiklius. Tikimės, kad šis pranešimas suteiks aiškų ir išsamų vaizdą apie tai, kaip kasdien tobulėjame, užtikriname aukščiausius profesinius standartus ir kuriame vertę klientams, partneriams bei visuomenei.

Teisinė struktūra, nuosavybės aprašymas ir valdymas

Grant Thornton Baltic UAB (toliau – Grant Thornton Baltic) nuo 2012 m. sausio 1 d. yra tarptautinio audito įmonių tinklo Grant Thornton International Ltd (GTIL) įmonė narė. GTIL yra privati ribotos atsakomybės garantinė bendrovė, įsteigta Anglijoje ir Velse. Tai veiklos nevykdanti tarptautinė skėtinė organizacija, kuri neteikia paslaugų klientams. Paslaugas teikia įmonės narės. GTIL ir įmonės jos narės nėra vienos kitų atstovės, negali vienos kitų įpareigoti bei nėra atsakingos už kitų įmonių veiksmus arba aplaidumą. GTIL ir kiekviena įmonė GTIL narė yra atskiras juridinis subjektas.

Įmonė Grant Thornton Baltic pasirašė susitarimą su Grant Thornton International Ltd dėl bendradarbiavimo teikiant profesines paslaugas, metodologijos ir kokybės kontrolės sistemos taikymo bei Grant Thornton vardo ir logotipo naudojimo. Grant Thornton Baltic įsipareigoja naudoti GTIL tinklo audito programinę įrangą ir dalyvauti profesiniuose mokymuose.

Grant Thornton Baltic yra ribotos civilinės atsakomybės juridinis asmuo, turintis komercinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą. Įmonės buveinė registruota adresu Upės g. 21-1, LT-08128 Vilnius, įmonės kodas 300056169, audito įmonės licencijos Nr. 001513.

Įmonės akcininkas yra audito įmonė Grant Thornton Baltic Holding TÜ (Estijos Respublika).

Akcininko pavadinimas arba vardas, pavardė	Akcininko buveinės arba darbo vietos adresas	Nuosavybės dalis, %
Grant Thornton Baltic Holding TÜ	Parnu mnt 22, Talinas, Estijos Respublika, įmonės kodas 12874307, audito įmonės licencijos Nr. 270	100%

Įmonės valdymo organai yra valdyba ir direktorius. Įmonės valdybą sudaro auditoriai Genadij Makušev, Alma Ziziliauskienė, Laimė Jablonskienė ir Mati Nommiste (Estijos Respublika), taip pat Milda Mikušauskienė ir Artur Suits (Estijos Respublika). Valdybos pirmininkas ir įmonės direktorius – Genadij Makušev. Įmonės darbuotojų komandą finansinių metų pabaigoje sudarė 116 darbuotojų: iš jų 9 auditoriai, 13 auditoriaus padėjėjų. Įmonės pagrindinis biuras registruotas adresu Upės g. 21-1, LT-08128 Vilnius. Įmonės filialai Kaune, Jonavos g. 60C, LT-44192 ir Klaipėdoje, Taikos pr. 52C, LT-91184 išregistruoti atitinkamai 2024 m. spalio 16 d. ir spalio 15 d.

Grant Thornton Baltic priklauso Baltijos šalių (Lietuvos, Latvijos, Estijos) audito įmonių Grant Thornton Baltic grupei, kurios patronuojanti įmonė yra Grant Thornton Baltic Holding TÜ. Grant Thornton Baltic Holding TÜ 2026 m. birželio 30 d. turėjo šias patronuojamas įmones:

Pavadinimas	Įmonės registracijos kodas	Šalis	Nuosavybės dalis, %
Grant Thornton Baltic UAB	300056169	Lietuva	100
Grant Thornton Baltic SIA	50003946031	Latvija	100
Grant Thornton Baltic OÜ	10384467	Estija	100
Grant Thornton Baltic Audit SIA	50003946031	Latvija	100
Grant Thornton Digital OÜ	14857402	Estija	80

© 2026 Grant Thornton Baltic

Kultūra ir vertybės

Mūsų keturios vertybės susijungia į akronimą **CARE**, kuris atspindi, kaip dirbame ir bendradarbiaujame.

Bendradarbiavimas *(Collaboration)* – dirbame kartu, peržengdami sienų ir kultūrų ribas.

Lankstumas *(Agility)* – greitai ir apgalvotai prisitaikome prie pokyčių.

Pagarba *(Respect)*– vertiname kiekvieną nuomonę ir požiūrį.

Meistriškumas *(Excellence)* – siekiame aukščiausių standartų visose veiklos srityse.



CARE vertybės – bendradarbiavimas, lankstumas, pagarba ir meistriškumas – yra pagrindas, kuriuo vadovaujamės priimdami sprendimus ir kurdami ilgalaikę vertę. Jos padeda mums išlaikyti aiškią kryptį sudėtingoje ir nuolat besikeičiančioje verslo aplinkoje.

„Grant Thornton“ kultūra ir vertybės yra vienas svarbiausių mūsų stiprybės šaltinių. CARE vertybės vienija visą pasaulinį tinklą, kuria bendrą veikimo principą ir įkvepia prisidėti prie teigiamų pokyčių visuomenėje.

Šį įsipareigojimą įgyvendiname kasdien bendradarbiaudami su klientais, kolegomis, verslo partneriais ir vietos bendruomenėmis.

© 2026 Grant Thornton Baltic

Grant Thornton tinklas

Grant Thornton International Ltd (GTIL) yra privati ribotos atsakomybės garantinė bendrovė, įsteigta Anglijoje ir Velse. Tai veiklos nevykdanti tarptautinė skėtinė organizacija, kuri neteikia paslaugų klientams.

2026 m. duomenimis GTIL tinklą sudaro daugiau nei 150 įmonių narių ir daugiau nei 80 000 specialistų visame pasaulyje, kurie kiekvieną dieną padeda dinamiškoms organizacijoms išlaisvinti augimo potencialą. Lyginant su praėjusiais metais, „Grant Thornton“ audito ir kitų užtikrinimo paslaugų pajamos išaugo 7,9 % ir 2025 m. sudarė apie 44,8 % visų pajamų arba 3,8 mlrd. JAV dolerių.

Daugiau informacijos apie GTIL ir jos nares galite rasti: Apie Grant Thornton.

TINKLO APRAŠYMAS

Grant Thornton – tai prekės ženklas, kuriuo įmonės Grant Thornton narės teikia audito, apskaitos, mokesčių, verslo ir finansų konsultavimo bei kitas paslaugas savo klientams ir (arba) kuris reiškia vieną ar kelias įmones nares, jei to reikalauja kontekstas. GTIL reiškia „Grant Thornton International Ltd (GTIL)“.

GTIL tinklą sudarančios įmonės narės yra įsipareigojusios dirbti kartu tam, kad teiktų klientams kokybiškas paslaugas visame pasaulyje.

VALDYMAS

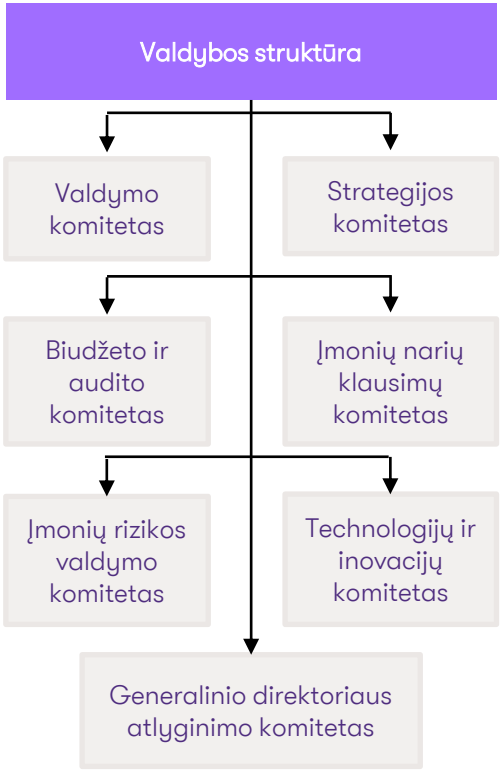
Valdytojų valdyba (Valdyba) yra pagrindinis ir svarbiausias GTIL valdymo organas. Ją sudaro Valdybos pirmininkas, generalinis direktorius, didžiausių Grant Thornton narių vadovaujantieji partneriai, vadovaujantieji partneriai, kurie yra išrenkami arba paskiriami iš kitų Grant Thornton narių, kurios nėra didžiausios, ir nepriklausomi Valdybos nariai. Valdyba siekia išlaikyti pagrįstą įvairovės ir atstovavimo skirtingose geografinėse teritorijose, įskaitant besiformuojančias rinkas, pusiausvyrą.

VALDYBOS PAREIGOS YRA:

- patvirtinti tarptautinę strateginę kryptį ir politiką ir prisidėti prie jų rengimo;
- prižiūrėti tarptautinės strategijos įgyvendinimą;
- prižiūrėti narystės klausimus (įskaitant pritarimą dėl naujų narių priėmimo, narių teisių sustabdymą arba narės pašalinimą iš tinklo);
- paskirti Valdybos pirmininką ir nustatyti jo atlyginimą;
- paskirti generalinį direktorių, vertinti jo veiklos rezultatus ir nustatyti jo atlyginimą
- tvirtinti GTIL biudžetą ir narių mokesčius;
- prižiūrėti GTIL finansinę padėtį;
- prižiūrėti tarptautinį įmonių rizikos valdymą;
- prižiūrėti technologijų ir inovacijų strategiją;
- spręsti bendruosius valdymo klausimus ir veiklos rezultatus.

© 2026 Grant Thornton Baltic

Grant Thornton tinklo valdytojų valdyba



NUOLATINIAI KOMITETAI

GTIL turi septynis nuolatinius komitetus, turinčius įgaliojimus ir teises spręsti tam tikrus klausimus, kuriuos jiems paveda Valdyba:

- **Valdymo komitetas (VK)** užtikrina našią ir efektyvią veiklą bei GTIL valdymo struktūros ir veiklos rezultatų priežiūrą.
- **Strategijos komitetas (SK)** konsultuoja tarptautinės strategijos kūrimo, derinimo ir vykdymo klausimais.
- **Biudžeto ir audito komitetas (BAK)** prižiūri GTIL biudžetą ir audito procesus siekiant užtikrinti sėkmingą tarptautinės strategijos įgyvendinimą ir GTIL patikėtinio pareigų vykdymą.
- **Įmonių narių klausimų komitetas (NKK)** svarsto ir priima sprendimus dėl tarptautinės vadovavimo grupės pateiktų rekomendacijų, susijusių su narių klausimais, įskaitant narių veiklos nutraukimą, skundų nagrinėjimą, ir siūlomus taisyklių ir sutarčių, kurios turi esminį poveikį narėms, pakeitimus.
- **Įmonių rizikos valdymo komitetas (ĮRVK)** atsako už tinkamos GTIL ir jos narių įmonių rizikos valdymo schemos užtikrinimo priežiūrą.
- **Technologijų ir inovacijų komitetas (TIK)** valdo ir prižiūri „Grant Thornton“ tarptautinę technologijų ir inovacijų strategiją ir užtikrina, kad tarptautiniai technologijų ir inovacijų projektai būtų suderinti su „Grant Thornton“ komerciniais tikslais.
- **Generalinio direktoriaus atlyginimo komitetas (GDAK)** vykdo Valdybos pareigas, susijusias su Generalinio direktoriaus kasmetiniu veiklos rezultatų vertinimu ir susijusiu atlyginimu, politikos, kuri reguliuoja Generalinio direktoriaus atlyginimą ir veiklos rezultatus, priežiūra ir Generalinio direktoriaus tobulėjimo planų priežiūra.

Nuolatiniai komitetai leidžia Valdybai veiksmingiau ir efektyviau vykdyti savo pareigas ir įtraukti kitus asmenis į Valdybos veiklą. Komiteto nariai yra ir Valdybos nariai.

© 2026 Grant Thornton Baltic

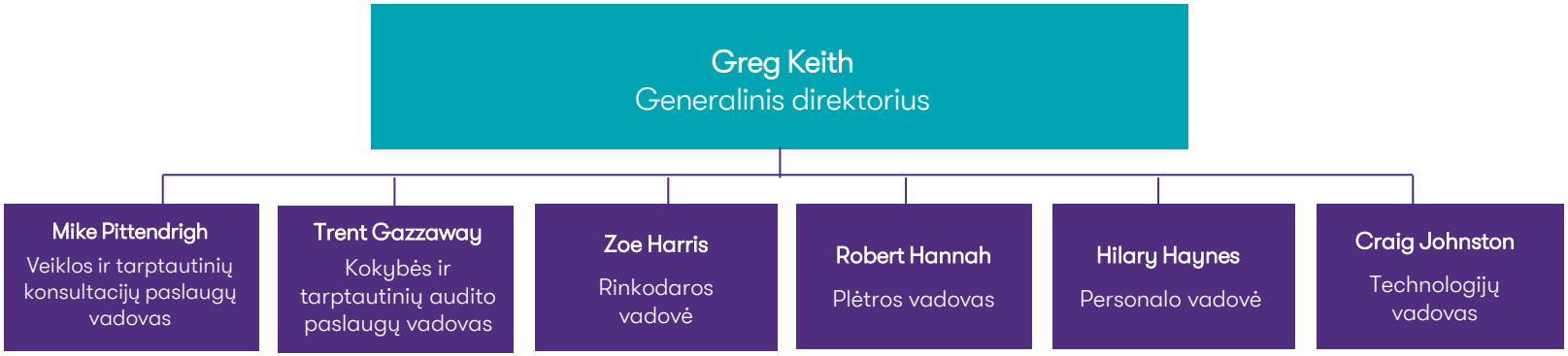
TARPTAUTINĖ VADOVAVIMO GRUPĖ (TVG)

2025 m. gruodį sėkmingai baigėsi Peterio Bodino kadencija „GTI“ generalinio direktoriaus pareigose, o nuo 2026 m. sausio 1 d. naujuoju generaliniu direktoriumi tapo Greg Keith. Jis vadovauja ir TVG nariams, kurie rengia tarptautinę strategiją ir kuruoja jos įgyvendinimą. Tai nuolat veikianti valdymo grupė, kurios tikslas yra vadovauti tinklui sėkmingai įgyvendinant strategiją.*

* Sužinokite daugiau apie Grant Thornton International Ltd tarptautinę vadovavimo grupę „Apie mus“ skiltyje šioje puslapio nuorodoje: https://www.grantthornton.global/en/

TVG nariai užtikrina tarptautinę plėtrą, paslaugas, vykdo funkcines ir regionines pareigas. Toliau pateiktoje diagramoje nurodytos šios pareigos, vykdomos nuo 2026 m.

Tarptautinės vadovavimo grupės struktūra



Svarbiausia TVG pareiga yra dirbti su įmonėmis narėmis, skatinant pasaulinės strategijos įgyvendinimą. Grant Thornton vizija, kuria vadovaujamasi vykdant veiklą, yra „būti labiausiai vertinamu profesinės srities tinklu“.

Mūsų pasaulinėje strategijoje 2026 m. daugiausia dėmesio skiriama:

- Strateginiams pajėgumams
- Rizikos valdymui ir kokybei
- Kultūrai

Strategijoje nurodoma, kaip Grant Thornton įgyvendins savo viziją, nurodomi veiksmai, kurių bus imamasi, įskaitant didelį dėmesį tarptautinio verslo auginimui ir apsaugai. Viskas, kas bus įgyvendinama, bus suderinta su šiuo tikslu, užtikrinant, kad turima pagrindinė infrastruktūrą yra pakankamai stipri to siekti.

Tinklo strategijos įgyvendinimas grindžiamas strateginėmis programomis, prioritetinėmis investicijomis ir augimo strategijomis, kurios yra tinkamos pasirinktoms rinkoms.

© 2026 Grant Thornton Baltic

Kokybės valdymo sistema

TARPTAUTINĖ KOKYBĖ

Grant Thornton narės įsipareigojo nuolat teikti kokybiškas paslaugas visame pasaulyje. Tai viena iš mūsų pagrindinių strateginių varomųjų jėgų. Investuojame į savo žmones, priemones, procesus, kultūrą ir kontrolę, kad padėtumėme užtikrinti atitiktį profesiniams standartams ir patenkintume klientų lūkesčius.

Tarptautinė kokybės sistema – tai bendras standartas, taikomas visoms Grant Thornton narėms. Jame numatomi bendrieji kokybės standartai audito, mokesčių ir konsultavimo paslaugoms.

Sistema – tai pagrindinis dokumentas, kuriame nustatomi standartai ir išreiškiami lūkesčiai, kad narės teiks paslaugas pagal suderintus kokybės standartus. Joje numatomas tarptautinis „požiūris iš viršaus“. Kokybė yra suprantama kaip užtikrinimas, kad tarptautinis tinklas veiks visiems suinteresuotiems asmenims: nuo kokybės, paslaugų ir procesų tobulinimo iki taikytinų profesinių standartų laikymosi.

Grant Thornton organizacija siekia užtikrinti, kad suteiksime tinkamas paslaugas pagal aukštus standartus tokiu lygiu, kad klientai rekomenduotų Grant Thornton ir visuomenė labiau pasitikėtų Grant Thornton profesionalais.

Pažymėtina, kad nuo 2022 m. gruodžio 15 d. Įmonėje yra įdiegta ir įsigaliojusi nauja kokybės valdymo sistema. Audito įmonė yra sukūrusi ir įdiegusi rizikos vertinimo procesą, nustatantį kokybės tikslus, nustatantį ir įvertinantį kokybės rizikas ir parengiantį ir įgyvendinantį atsakus į kokybės rizikas.

Grant Thornton Baltic supranta kokybę kaip esminį audito paslaugų teikimo elementą. Mes susitelkiame į aukščiausios kokybės paslaugų teikimą ir išskirtinį klientų aptarnavimą nuolat besikeičiančioje aplinkoje.

Grant Thornton Baltic yra įdiegta integruota kokybės valdymo sistema, sertifikuota sertifikuojančių organizacijų pagal kokybės vadybos standarto ISO 9001 bei informacijos saugumo standarto ISO 27001 reikalavimus (sritis: „Audito, apskaitos paslaugų, teisinių, mokestinių ir finansinių konsultacijų, mokymų teikimas).

Audito paslaugų kokybė įmonėje valdoma diegiant ir prižiūrint kokybės valdymo sistemą. Efektyvi kokybės valdymo sistema yra neatsiejama audito verslo sėkmės dalis, būtina kiekvienai audito įmonei, nes tik ji užtikrina audito ataskaitų teisingumą ir patikimumą bei sukuria klientui pridėtinės vertės. Suvokdami, kad suinteresuotų šalių pasitikėjimas mūsų audito įmonės kokybės valdymo sistema yra neatsiejamas nuo šios sistemos skaidrumo, mes toliau pateikiame, kaip yra pasiekiama bei užtikrinama aukšta mūsų teikiamų paslaugų kokybė.

Mūsų įmonės kokybės valdymo sistema yra įdiegta bei valdoma atsižvelgiant į šiuos teisės aktus bei vidaus reglamentus: Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų įstatymų reikalavimus, 1-ąjį tarptautinį kokybės valdymo standartą ,,Audito įmonių, atliekančių finansinių ataskaitų auditą ir peržiūras ar kitas užtikrinimo ir susijusių paslaugų užduotis, užduočių kokybės valdymas“, 2-ąjį tarptautinį kokybės valdymo standartą „Užduoties kokybės peržiūros“ bei kitus Tarptautinius audito standartus, Grant Thornton Baltic kokybės valdymo sistemos vadovą. Įdiegtos kokybės valdymo sistemos tikslas – suteikti pakankamą užtikrinimą, kad:

- audito įmonė ir jos darbuotojai vykdo savo pareigas laikydamiesi profesinių standartų, taikomų teisinių ir priežiūros reikalavimų ir atlieka užduotis laikydamiesi šių standartų bei reikalavimų, ir
- audito įmonės ar užduoties partnerių išleistos užduočių ataskaitos yra tinkamos pagal aplinkybes.

Atsižvelgiant į šiuos tikslus ir būtinybę juos nuolat atitikti, įmonėje įdiegta kokybės valdymo sistema. Kokybės valdymo sistema – tai tęstinis ir pasikartojantis procesas, kuris reaguoja į audito įmonės ir jos užduočių pobūdžio bei aplinkybių pokyčius. Kokybės valdymo sistema sudaryta iš šių komponentų: audito įmonės rizikos vertinimo proceso, valdysenos ir vadovavimo, atitinkamų etikos reikalavimų, santykių su klientais ir konkrečių užduočių prisiėmimo ir tęsimo, užduočių atlikimo, išteklių, informacijos ir komunikacijos, stebėsenos ir taisymo proceso.



© 2026 Grant Thornton Baltic

Audito įmonės rizikos vertinimo procesas. Šis komponentas turi apimti audito įmonės kokybės valdymo sistemos atskiruose komponentuose kokybės tikslų nustatymą, kokybės rizikų nustatymą ir vertinimą bei sukūrimą ir įdiegimą atsakų sumažinančių kokybės rizikas.

Valdysena ir vadovavimas. Šis komponentas apima politiką ir procedūras, skirtas tokiai vidaus kultūrai propaguoti, kuria pripažįstama, kad kokybė yra esminė atliekant užduotis. Vadovų atsakomybė už kokybę audito įmonėje pasireiškia kaip tonas, perteikiantis stiprią paramą kokybiškai veiklai ir kokybė valdymo kultūrai. Vadovai prisiima atsakomybę už kokybę audito įmonėje, nustatydami ir siekdami su kokybiškų paslaugų teikimu suderintą verslo strategiją ir jos įgyvendinimo kontrolę, diegdami profesionalaus darbo organizacinę kultūrą bei teikdami nuolatinius patarimus ir pagalbą audito užduoties grupėms.

Atitinkami etikos reikalavimai. Šis komponentas apima politiką ir procedūras, skirtas suteikti pakankamą užtikrinimą, kad audito įmonė ir jos darbuotojai yra nepriklausomi. Audito įmonės darbuotojai supažindinami su etikos reikalavimais, nustatomos bei įvertinamos aplinkybės ir santykiai, galintys kelti grėsmę nepriklausomumui, jei reikia, imamasi atitinkamų veiksmų, kad šios grėsmės būtų pašalintos arba sumažintos iki priimtino lygio. Taikomos procedūros skatina darbuotojus pripažinti ir laikytis šių profesinės etikos principų: nepriklausomumo ir objektyvumo, konfidencialumo ir profesinės paslapties, sąžiningumo, profesinės kompetencijos ir reikiamo atidumo, atsakomybės visuomenei. Taikomos procedūros ir politika taip pat apima nuolatinę partnerių rotacijos, ne audito paslaugų teikimo audito klientui ir ekonominės priklausomybės nuo pajamų, gaunamų iš vieno audito klientų, stebėseną.

Santykių su klientais ir konkrečių užduočių prisiėmimas ir tęsimas. Įdiegtos politika bei procedūros, skirtos audito įmonei suteikti pakankamą užtikrinimą, kad ji prisiims ir tęs tuos santykius ar užduotis tik tuomet, kai audito įmonė yra kompetentinga atlikti užduotį bei ji turi gebėjimų, įskaitant laiką ir išteklius, tai atlikti. Prieš priimant naują klientą ar svarstant tęstinio audito užduočių atlikimą, atliekamas kliento veiklos pobūdžio ir verslo aplinkos įvertinimas, kliento vadovų ir savininkų sąžiningumo įvertinimas, kliento susijusių šalių analizė, nustatomi galimi nepriklausomumo rizikų ir interesų konfliktai, konsultuojamasi su prieš tai buvusiais auditoriais bei atliekamos kitos procedūros.

Užduočių atlikimas. Įdiegtos politika ir procedūros, skirtos suteikti pakankamą užtikrinimą, kad užduotys yra atliekamos pagal profesinius standartus, taikomus teisinius bei priežiūros reikalavimus ir kad audito įmonė ar užduoties partneris parengia ataskaitas, tinkamas pagal aplinkybes.

- Audito atlikimui įmonėje yra naudojama kompiuterizuota audito atlikimo programa Leading edge assurance program (LEAP), pagrįsta bendra ,,Grant Thornton International“ audito atlikimo metodologija. Remiantis šia metodologija auditas atliekamas šiais etapais:
- Kliento priėmimo ir tęsimo procedūros;
- Kliento priėmimo ir tęsimo procedūros;
- Rizikos nustatymo ir vertinimo procedūros;
- Atsakų į nustatytas rizikas testavimo procedūros;
- Surinktų audito įrodymų pakankamumo ir tinkamumo rezultatų vertinimo procedūros;
- Auditoriaus išvados leidimo ir komunikacijos su audituojama įmones procedūros.

Prieš pasirašant ir klientui pateikiant auditoriaus išvadą, kiekvienam projektui taikoma užduoties grupės vadovaujančiojo partnerio peržiūra. Jos metu atsakingas už užduotį partneris peržiūri ir pakartotinai įvertina pagrindines audito rizikas, įsitikina, ar audito procedūros yra atliktos tinkamai, ar audito procedūros tinkamai dokumentuotos, ar surinkti tinkami ir pakankami audito įrodymai apibendrinančioms audito išvadoms pagrįsti.

Remiantis Tarptautiniais audito standartais bei Lietuvos Respublikos teisės aktais, atliekant viešojo intereso įmonių auditus, pakartotinai visus reikšmingiausius audito metu sprendimus ir svarbiausius darbo dokumentus peržiūri nepriklausomas nuo užduoties partneris, iš naujo įvertinantis audito metu iškilusias rizikas ir atliktas procedūras šioms rizikoms sumažinti iki priimtinai žemai lygio.

Ištekliai. Įmonėje įdiegtos politika ir procedūros, skirtos suteikti pakankamą užtikrinimą, kad joje dirba pakankamai darbuotojų, turinčių reikiamą kompetenciją ir gebėjimų bei taikančio etikos principus, kad atliktų užduotis pagal profesinius standartus ir taikomus teisinius ir priežiūros reikalavimus. Išteklių elementas audito įmonės kokybės valdymo sistemoje suvokiamas per valdymo prizmę, išskiriant žmogiškųjų išteklių poreikio planavimą, ateities balanso prognozavimą, įvertinant darbuotojų kaitą, efektyvios motyvacinės sistemos kūrimą ir diegimą bei technologinius, intelektinius ir trečiųjų šalių santykių valdymo principus.

Informacija ir komunikacija. Taikomos informacijos sistemos nustato, palaiko ir parengia aktualią ir patikimą informaciją kokybės valdymo sistemai. Įmonės kultūra pripažįsta ir skatina darbuotojų atsakingumą informacijos keitimąsi įmonės viduje ir su trečiosiomis šalimis pagal aplinkybes. Aktuali ir patikima informacija dalinamasi atliekant užduotis kokybės valdymo sistemos kontekste.

Stebėsenos ir taisymo procesas. Įmonėje įdiegtas stebėsenos ir taisymo procesas, kuris leidžia priimti naudingus sprendimus dėl audito įmonės kokybės valdymo politikos ir procedūrų efektyvaus veikimo, nustatytų trūkumų įvertinimo, informavimo apie juos ir jų pašalinimo, iš vidaus ir išorės gautų nusiskundimų ir įtarimų analizės ir vertinimo. Kokybės valdymo stebėsena nukreipta į politikos, procedūrų atitikimo 1-ojo ir 2-ojo Tarptautinių kokybės valdymo standartų (TKVS) nuostatų, Tarptautinio apskaitos profesionalų etikos kodekso, GTIL reikalavimų vertinimą, į įgyvendintų procedūrų veiksmingumo vertinimą, siekiant palaikyti nuolatinį kokybės valdymo sistemos atnaujinimo, tobulinimo procesą.

Įmonės vadovybė patvirtina, kad aukščiau aprašyta kokybės valdymo sistema įdiegta, funkcionuoja efektyviai bei užtikrina, kad įmonės personalas laikosi taikomų profesinių standartų bei teisės aktų, o įmonės atliekamos užduotys ir tenkina reikalaujamus kokybės standartus.

© 2026 Grant Thornton Baltic

Kokybės užtikrinimo priežiūra

Paskutinį kartą išorinę kokybės užtikrinimo peržiūrą pagal Reglamento Nr. 537/2014 26-ąjį straipsnį atliko Audito, apskaitos, turto vertinimo ir nemokumo valdymo tarnyba prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2025 m. balandžio 24 d.

© 2026 Grant Thornton Baltic

Nepriklausomumas

NEPRIKLAUSOMUMO PRAKTIKA IR POLITIKA

Grant Thornton Baltic taiko politikas ir tvarkas, skirtas užtikrinti su nepriklausomumu susijusių taikomų profesinių standartų laikymąsi.

Įmonė yra patvirtinusi įdiegtą kokybės valdymo sistemą. Įmonės vadovybė bei darbuotojai, paskirti kiekvienam auditui, privalo neturėti finansinių interesų ir draudžiamų ryšių, siejančių juos su klientu ar jo dalyviais. Įmonės darbuotojai turi laikytis visų nepriklausomumo ir etikos standartų reikalavimų, atitinkančių Tarptautinio apskaitos profesionalų etikos kodekso ir Lietuvos Respublikos įstatymų reikalavimų.

Šie principai ir procedūros, apimančios tokias sritis kaip asmens nepriklausomumas, santykiai palikus įmonę, auditorių rotacija, audito ir kitų paslaugų patvirtinimas, yra nuolat stebimi ir kontroliuojami. Įmonės kokybės valdymo sistemoje nustatyta, kad visi darbuotojai parašu patvirtintų savo nepriklausomumą. Šis patvirtinimas pasirašomas įdarbinant įmonėje, vėliau prieš kiekvieną darbą su klientu ir paskesnis metinis patvirtinimas. Įmonės darbuotojai yra supažindinami su nepriklausomumo principais ir procedūromis.

PAGRINDINIŲ AUDITO PARTNERIŲ IR DARBUOTOJŲ ROTACIJA

Grant Thornton Baltic stebi auditorių, teikiančių klientams audito paslaugas, rotaciją ir vadovaujasi politikomis ir procedūromis, apibrėžiančiomis pagrindinių audito partnerių ir darbuotojų rotaciją.

Įmonės nepriklausomumo principai atitinka Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo, Tarptautinio apskaitos profesionalų etikos kodekso reikalavimus. Audito įmonėje buvo atliktas dirbančių auditorių nepriklausomumo vidaus patikrinimas.

Pagrindinis audito partneris, jeigu yra audituojama viešojo intereso įmonė, negali atlikti tos pačios įmonės audito ilgiau kaip 7 metus. Pasibaigus šiam laikotarpiui, kitus 3 metus asmenys negali dalyvauti audituotos ES VĮ teisės aktų nustatytame audite, t.y. negali dalyvauti atliekant įmonės auditą, negali vykdyti audito užduoties kokybės kontrolės, konsultuotis su audito užduoties komanda ar klientu dėl techninių ir su veiklos sektoriumi susijusių klausimų, sandorių ar įvykių arba daryti kitokią tiesioginę įtaką teisės aktų nustatyto audito rezultatams.

Audito įmonei atliekant viešojo intereso įmonių finansinių ataskaitų auditą, ilgiausias finansinių ataskaitų audito įmonei atlikimo terminas yra 10 metų. Po jų privalomas 4 metų atšalimo laikotarpis.

VADOVYBĖS PAREIŠKIMAS DĖL TAIKOMOS NEPRIKLAUSOMUMO PRAKTIKOS IR JOS PRIEŽIŪROS

Grant Thornton Baltic vadovas patvirtina, kad įmonė ir jos atestuotų auditorių bei kitų darbuotojų nepriklausomumas buvo stebimas visus metus, o procedūros, skirtos užtikrinti nepriklausomumą, atitinka taikytinus teisės aktus.

Paskutinį kartą nepriklausomumo atitikties peržiūrą tarptautinis audito įmonių tinklas Grant Thornton atliko 2024 m. sausio 19 d.

© 2026 Grant Thornton Baltic

Auditorių tęstinis mokymasis

Nuolatinis žmonių techninių įgūdžių tobulinimas ir žinių gilinimas yra vienas iš svarbiausių įmonės kokybės kontrolės sistemos veikimo prioritetų. Įmonės profesinio personalo techniniai įgūdžiai ir patirtis – tai didžiausias turtas, teikiamas klientams. Kompetencija teikiant profesines paslaugas priklauso nuo partnerių ir personalo kompetencijų. Įmonė tiki, kad visas profesionalus personalas palaiko pakankamą kompetencijos lygį teikiant paslaugas.

Kompetencijos užtikrinamos per:

- profesinį mokymą;
- tęstinį profesinį tobulinimąsi;
- struktūrizuotus mokymus, lankant vidinius arba išorinius kursus, bei nuotolinius mokymus „Grant Thornton“ tinkle;
- praktinę darbo patirtį, mokymus ir tobulinimąsi darbo vietoje.

Nuotoliniai mokymaisi GTIL intranete teikia pirminius mokymus, apimančius techninio pobūdžio, valdymo ir bendravimo įgūdžių kursus. Pirmaisiais metais dauguma mokymų yra privalomi bei susiję su užtikrinimo užduočių atlikimo metodika.

Įmonėje naudojama automatizuota Grant Thornton International tinklo ir Lietuvos auditorių rūmų mokymų stebėsenos sistema suteikia galimybę patikrinti, kiek vidinių ir išorinių mokymų sudalyvauja kiekvienas auditorius.

Auditoriai ir auditoriaus padėjėjai nuolat kelia kvalifikaciją Lietuvos auditorių rūmų ir Grant Thornton tinklo organizuojamuose tarptautinėse kvalifikacijos kėlimo kursuose, per kiekvienus vienas paskui kitus einančius trejus metus išklauso ne mažiau kaip 120 valandų kursų. Auditoriaus padėjėjai kiekvienais metais turi išklausyti ne mažiau 40 valandų kursų per metus.

TECHNOLOGIJOS IR INOVACIJOS

Grant Thornton tinklas, o kartu ir jo narės į technologijas ir inovacijas investuoja daugiau nei bet kada anksčiau.

Nauja dirbtiniu intelektu pagrįsto ir išmaniųjų agentų padedamo audito vykdymo era suteikia specialistams galimybę dar labiau atsitraukti nuo tradicinių, daug rankinio darbo reikalaujančių audito procedūrų, kartu išlaikant ir net gerinant audito kokybę.

Sparčiai besivystančios technologijos kuria reikšmingas galimybes didinti kokybę, gerinti procesų efektyvumą ir kelti klientams teikiamų paslaugų lygį.

Tinklas taip pat pripažįsta, kad spartėjantis pokyčių tempas didina poreikį užtikrinti, jog specialistai turėtų ateičiai reikalingų kompetencijų.

Todėl ir mes investuojame į plataus masto, duomenimis grįstas skaitmeninių įgūdžių ugdymo programas, kurios padeda darbuotojams atpažinti naujas galimybes ir aktyviai prisidėti prie „Grant Thornton“ skaitmeninės ateities kūrimo bei jos pažangos.



© 2026 Grant Thornton Baltic

Pajamos ir užmokestis

NEPRIKLAUSOMUMO PRAKTIKA IR POLITIKA

Žemiau pateikiame Grant Thornton Baltic informaciją apie pardavimo grynąsias pajamas už 2026 m. birželio 30 d. pasibaigusius finansinius metus:

Veikla	Pajamos, EUR 2026-06-30
Viešojo intereso įmonių finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito pajamos	672.175
Ne viešojo intereso įmonių finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito pajamos	2.771.892
Leidžiamų ne audito paslaugų, suteiktų viešojo intereso įmonėms, kurioms buvo suteiktos finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugos, pajamos	7.800
Leidžiamų ne audito paslaugų, suteiktų viešojo intereso įmonėms, kurioms nebuvo suteiktos finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugos, pajamos	75.050
Ne audito paslaugų, suteiktų įmonėms, kurioms nebuvo suteiktos finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų audito paslaugos, pajamos	4.640.994
Iš viso pajamų	**8.167.911**

PARTNERIŲ ATLYGINIMAS

Įmonės partneriams nustatytas fiksuotas atlyginimas. Taip pat partneriams gali būti skiriamas įmonės pelnas, priklausomai nuo nuosavybės vieneto ir darbo rezultatų. Darbo rezultatus atspindinti atlyginimo dalis nustatoma įvertinus partnerio pasiekimus, lyginant juos su individualiai pritaikyta tikslų įgyvendinimo rezultatų suvestine, atsižvelgiant į partnerio funkcijas. Šie tikslai apima įmonės audito darbo kokybės standartų įgyvendinimą ir nepriklausomumo reikalavimų vykdymą.

© 2026 Grant Thornton Baltic

Tvarumas

Rinkos dalyviai vis labiau atkreipia dėmesį į tai, ką organizacijos, su kuriomis jie dirba, daro ir kaip prisideda prie globalių iššūkių sprendimo ir socialinio poveikio. Tvirtas požiūris į tvarumą visam GTIL tinklui padeda siekti tikslo būti labiausiai vertinamu profesinės srities tinklu.

GTIL tinklas savo ESG kelionę pradėjo su iniciatyva „GT bendruomenėje“ („*GT in the community*“), kuri kviečia tinklo nares grąžinti aplinką ir kitaip padėti vietinėms bendruomenėms per savanorišką bei kitokias veiklas. Ši iniciatyva yra vykdoma ir jau daugelį metų palaikoma tinklo narių visame pasaulyje.

Grant Thornton Baltic taip pat aktyviai prisideda prie šios iniciatyvos ir jau trečius metus iš eilės įdeda išskirtinį indėlį į aplinkos puoselėjimą. Kiekvieną pavasarį mūsų komanda sodina sakurų medelius Kauno kolegijos kiemelyje. Ši nuostabi iniciatyva simbolizuoja besiskleidžiančią draugystę ir bendrą įsipareigojimą bendruomenei ir gamtai. Taip pat dalyvavome miškų ploto Varėnos rajone atsodinimo iniciatyvoje. Didžiuojamės būdami šių nuolatinių pastangų dalimi, kurdami ramią ir žavingą erdvę, kurioje visi gali mėgautis miesto gyvenimo ir gamtos harmonija.

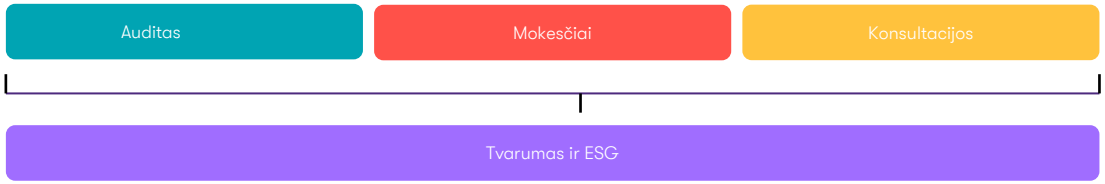
Siekiame, kad tvarumas būtų mūsų verslo dalis – nuo poveikio aplinkai mažinimo iki darbuotojų gerovės stiprinimo ir prasmingo prisidėjimo prie bendruomenių.

Plėtojame glaudžias partnerystes su nevyriausybinėmis organizacijomis, teikdami humanitarinę pagalbą ir remdami Ukrainą, taip parodydami savo socialinę atsakomybę.

Rūpinamės darbuotojų gerove: kuriame saugią, įtraukią darbo aplinką, o per „GTB Academy“ užtikriname nuolatinį profesinį augimą ir bendradarbiavimą.

Diegiame priemones CO_2 emisijoms mažinti: automatizuotas šviesų sistemas ir skatiname darbuotojus taupyti energiją. Siekiame naudoti hibridinius automobilius.

Poreikiai nuolat keičiasi, todėl GTIL tinklo narės turi būti lanksčios ir prisitaikyti prie šių pokyčių. Per kompetencijos centro darbo grupes TVSK, skatina geriausią praktiką teikiant šias paslaugas klientams bei skatina tinklo nares atsižvelgti į tvarumo ir ESG paslaugų poreikį ir nuolat papildyti savo esamas paslaugų linijas. Tinklo narių konsultavimo, audito ir mokesčių praktikos padeda klientams nustatyti ESG rizikas ir galimybes bei kaip jas valdyti.



TVARUMO SPRENDIMAI KLIENTAMS

GTIL tinklas turi žinių ir patirties teikiant tvarumo paslaugas. Jo Tvarumo sprendimų valdymo komitetą (TSVK) sudaro lyderiai iš 10 tinklo narių. Komitetas užtikrina nuoseklų, aukštos kokybės ESG susijusių paslaugų teikimą visame pasaulyje audito, mokesčių ir konsultavimo paslaugų srityse.

TVSK yra palaikomas tvarumo kompetencijos centro, kurį sudaro ekspertai iš 13 tinklo narių. Kompetencijos centras kuria lyderystės medžiagą, mokymus, gaires, metodikas ir įrankius, kurie padeda tinklo narėms teikti išskirtines paslaugas šioje srityje.

Siekdami prisidėti prie verslo bendruomenės tvarumo, pradedame teikti tvarumo konsultacijas ir tvarumo ataskaitų užtikrinimo paslaugas.

ĮSIPAREIGOJIMAS SIEKTI NULINIO ANGLIES DIOKSIDO IŠMETIMO

GTIL tinklas ir jo narės veiksmus prieš klimato kaitą laiko savo prioritetu. Patvirtindamas savo įsipareigojimą 2021 m. rugsėjo mėn. GTIL tinklas prisijungė prie *Net Zero Financial Service Providers Alliance* (NZFSPA) aljanso. Prisijungimas prie aljanso reikalauja pasirašyti aštuonių dalių įsipareigojimą, susijusį su: (1) kaip yra valdomas anglies pėdsakas, ir (2) kaip yra valdomas audito paslaugų teikimas, kai tai gali būti susiję su anglies emisijomis.

© 2026 Grant Thornton Baltic

Socialinė atsakomybė

Esame įsipareigoję sau ir kitiems daryti teigiamą poveikį aplinkai bei nuolatos skatinti visuomenės augimą.



Manome, kad tvarus ir atsakingas verslas yra ne vien tik stipri reputacija verslo pasaulyje, bet ir pagarba visuomenei. Štai kodėl mūsų socialinės ir aplinkosauginės veiklos rezultatai yra tokie pat svarbūs kaip mūsų finansiniai ir verslo aspektai.

Mes skatiname savo žmones įsitraukti į visuomeninę veiklą, prisidėti prie aplinkosauginės veiklos bei socialinės gerovės kūrimo.

Grant Thornton Baltic aktyviai dalyvauja šiose socialinės atsakomybės srityse:

- **Ekstremalios situacijos:** į prasidėjusį karą Ukrainoje komanda sureagavo aktyviai – asmeniškai rėmė nevyriausybines organizacijas, priėmė į Lietuvą atvykusius karo pabėgėlius.
- **Iniciatyvos:** Grant Thornton Baltic kaip įmonė parėmė tokias organizacijas ir iniciatyvas kaip „Blue & Yellow“, „Radarom“, Vilniaus Rotary klubo paramos Ukrainai projektus, Maltos ordino pagalbos tarnybą, Avevitus vaikų socialinės raidos centrą bei Autizmo paramos fondą. Taip pat rėmėme švietimo iniciatyvas, skyrėme stipendijas studentams ir prisidėjome prie akademinės bendruomenės projektų. Mūsų darbuotojai aktyviai įsitraukė į paramos Ukrainai iniciatyvas, atsisakydami gimtadienio gėlių ir dovanų, o organizacijos viduje vykdėme paramos kampanijas bei kitas socialinę atsakomybę skatinančias veiklas.
- **Švietimas:** padedame bendruomenėms ir žmonėms augti, plėtoti ir atverti savo potencialą. Mūsų žmonės prisideda prie jaunų žmonių tobulėjimo ir profesinio augimo dalindamiesi savo žiniomis bei patirtimi per kviestines paskaitas, stipendijas ir bendradarbiavimą su akademine bendruomene. Taip pat įsitraukiame į tarptautinius švietimo ir mokslo bendradarbiavimo projektus, skatinančius inovacijas ir žinių mainus. Vienas tokių - HEROES Alliance - Europos universitetų aljanso pusmečio susitikimas, subūręs partnerius iš 9 Europos šalių
- **Aplinkosauga:** skatiname atsakomybę aplinkosaugos srityje. Taupome energijos išteklius ir vandenį, rūšiuojame atliekas ir esame įsipareigoję puoselėti gamtą bei mažinti tiesioginę žalą aplinkai.
- **Bendradarbiaujame** su labdaros organizacijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis: remiame Maltos ordino pagalbos tarnybą Lietuvoje, paramos projektą „Išsipildymo akcija“, Paparčių Šv. Juozapo šeimos namus.
- **Remiame sporto ir kultūros renginius** bei kitas ne pelno siekiančias iniciatyvas.

© 2026 Grant Thornton Baltic

Priedas I

AUDITUOTŲ VIEŠOJO INTERESO ĮMONIŲ SĄRAŠAS

2026 m. birželio 30 d. pasibaigusiais finansiniais metais Grant Thornton Baltic atliko šių viešojo intereso įmonių auditą:

Pavadinimas	Finansinių metų pabaiga
AB Fjord Bank	2025-12-31
Rato bankas, UAB	2025-12-31
PayRay Bank UAB	2025-12-31
Finora Bank UAB	2025-12-31
European Merchant Bank, UAB	2025-12-31
AUGA group AB	2024-12-31
AUGA group AB	2025-12-31
AB Vilniaus baldai	2025-08-31
Akcinė bendrovė "UTENOS TRIKOTAŽAS"	2025-12-31
Novaturas AB	2025-12-31
UAB ConnectPay	2025-12-31
UAB „TransferGo Lithuania“	2025-12-31
UAB „WALLETTO“	2025-12-31
Payswix UAB	2025-12-31
Paysera LT, UAB	2024-12-31
UAB DriveWealth Lithuania	2025-12-31
Atvirojo tipo specialusis nekilnojamojo turto investicinis fondas Demus Atviras Butų Fondas	2025-12-31

© 2026 Grant Thornton Baltic

Priedas II

GRANT THORNTON AUDITO ĮMONIŲ ES IR EEE SĄRAŠAS

Toliau pateiktoje lentelėje nurodomas kiekvieno teisės aktų nustatytą auditą atliekančio auditoriaus, kuris veikia kaip atskiras praktikuojantis auditorius, arba audito įmonės, kuri yra Grant Thornton tinklo narė, veikianti ES / EEE valstybėse narėse, vardas, pavardė arba pavadinimas bei šalys, kuriose kiekvienas teisės aktų nustatytą auditą atliekantis auditorius, kuris veikia kaip atskiras praktikuojantis auditorius, arba audito įmonė, kuri yra Grant Thornton tinklo narė, turi teisę atlikti teisės aktų nustatytą auditą arba kuriose yra jų registruotoji būstinė, centrinė administracija arba pagrindinė verslo vieta.

Teisės aktų nustatytą auditą kiekvienoje valstybėje narėje atliekantis auditorius arba audito įmonė	ES/EEE Valstybė narė
Grant Thornton Austria GmbH	Austrija
Grant Thornton Wirtschaftsprüfung GmbH	Austrija
Grant Thornton Bedrijfsrevisoren BV	Belgija
Grant Thornton OOD	Bulgarija
Grant Thornton revizija d.o.o.	Kroatija
Grant Thornton (Cyprus) Ltd	Kipras
Grant Thornton Audit s.r.o.	Čekijos Respublika
Grant Thornton, Godkendt Revisionspartnerselskab	Danija
Grant Thornton Baltic OÜ	Estija
Revico Grant Thornton Oy	Suomija
Idman Vilen Grant Thornton Oy	Suomija
Advico Finland Oy	Suomija
Grant Thornton SAS	Prancūzija
AEG Finances Audit Expertise Gestion SAS	Prancūzija
IGEC SAS	Prancūzija
Tuillet Audit SAS	Prancūzija
Grant Thornton Audit SAS	Prancūzija
Carib Audit & Conseil	Prancūzija
Grant Thornton AG	Vokietija
WPG Wohnungswirtschaftliche Prüfungs- und Treuhand GmbH	Vokietija
Grant Thornton endurskodun ehf	Islandija

© 2026 Grant Thornton Baltic

Teisės aktų nustatytą auditą kiekvienoje valstybėje narėje atliekantis auditorius arba audito įmonė	ES/EEE Valstybė narė
Grant Thornton SA	Graikija
Grant Thornton Audit Kft.	Vengrija
Grant Thornton	Airija
Grant Thornton (NI) LLP	Airija
Ria Grant Thornton S.p.A.	Italija
Grant Thornton Baltic Audit SIA	Latvija
Grant Thornton AG, Schaan	Lichtenšteinas
Grant Thornton Baltic UAB	Lietuva
Grant Thornton Audit & Assurance	Liuksemburgas
Grant Thornton Malta	Malta
Grant Thornton Accountants en Adviseurs BV	Nyderlandai
Grant Thornton Revisjon AS	Norvegija
Grant Thornton Frąckowiak PSA	Lenkija
Grant Thornton Polska PSA	Lenkija
Grant Thornton & Associados, SROC,Lda	Portugalija
Grant Thornton Audit SRL	Rumunija
Grant Thornton Audit, s.r.o.	Slovakijos Respublika
Grant Thornton Audit d.o.o.	Slovėnija
Grant Thornton, S.L.P.	Ispanija
Grant Thornton Sweden AB	Švedija

Informacijos atskleidimas pagal ES audito reglamento 13 straipsnio 2 dalies b punkto IV papunktį

Grant Thornton tinklui priklausančių ES/EEE valstybių narių audito įmonių pajamos iš metinių finansinių ataskaitų ir konsoliduotų finansinių ataskaitų privalomojo audito sudaro viso 1.389 milijardo JAV dolerių (apie 36% visų pasaulinio tinklo audito pajamų, kurios sudaro 3.808 milijardo JAV dolerių).

Šaltiniai: ES/EEE audito įmonių pajamos – pasaulinė „Grant Thornton“ įmonių narių apklausa (GTIL ES/EEE atskleidimas); pasaulinio tinklo audito pajamos – „Grant Thornton International Ltd“ 2025 m. pasaulinė skaidrumo ataskaita (finansiniai metai, pasibaigę 2025 m. rugsėjo 30 d.).

© 2026 Grant Thornton Baltic



© 2026 Grant Thornton Baltic. Visos teisės saugomos.

„Grant Thornton“ – tai prekės ženklas, kuriuo įmonės „Grant Thornton“ narės teikia audito, apskaitos, mokesčių ir konsultavimo paslaugas savo klientams ir (arba) kuris reiškia vieną ar kelias įmones nares, jei to reikalauja kontekstas. „GTIL“ reiškia „Grant Thornton International Ltd (GTIL)“.

„Grant Thornton Baltic“ UAB yra įmonė GTIL narė. GTIL ir kiekviena įmonė GTIL narė yra atskiras juridinis subjektas. GTIL – tai veiklos nevykdanti tarptautinė skėtinė organizacija, įkurta Anglijoje ir Velse kaip privati ribotos atsakomybės garantinė bendrovė. GTIL neteikia paslaugų savo vardu arba kokiu nors kitu būdu. Paslaugas teikia įmonės narės. GTIL ir įmonės jos narės nėra vienos kitų atstovės, negali vienos kitų įpareigoti bei nėra atsakingos už kitų įmonių veiksmus arba aplaidumą.